«Согласовано» «Утверждено» приказ № 2- оп от 25.08.2017г.

Председатель профкома

Директор О.С. Моисеенко

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Сподина В.Е.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ПЛАТНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону

«Лицей № 57»

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### Настоящее Положение разработано на основании Гражданского кодекса Российской Федерации, Налогового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании». Закона Российской Федерации «О защите прав потребителей», Постановления Правительства Российской Федерации от 15 августа 2013 г. N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Постановления Мэра г. Ростова-на-Дону «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» № 900 от

### 12 .08.2014 г., устава МБОУ «Лицей № 57».

### 1.2. Основные понятия, используемые в настоящем положении. Платные образовательные услуги - это услуги, связанные с реализацией дополнительных образовательных программ, не предусмотренных соответствующими учебными планами. Потребитель образовательных услуг - физическое или юридическое лицо, заключившее с лицеем соответствующий договор, в интересах которого осуществляются платные образовательные услуги, которое имеет намерения реализовать право на образование путем получения платных образовательных услуг, и заинтересованное в повышении уровня образования, профессиональной подготовки, укрепления здоровья и социальной адаптации детей. Исполнитель платных образовательных услуг юридическое лицо - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение лицей 57, оказывающее потребителю платные образовательные услуги на основании заключенного с ним договора. 1 час - расчётная единица при определении стоимости платной образовательной услуги. Под расчётной единицей понимается один астрономический час.

## 1.3. Положение устанавливает порядок оплаты труда работников , занятых оказанием платных образовательных услуг.

## 1.4. Положение устанавливает:

Размер почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг;

Условия установления и размеры индивидуальных коэффициентов почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг;

Условия установления и размеры стимулирующих выплат;

Условия оплаты труда управленческого технического и прочего персонала.

1.5. В случае привлечения преподавателей, специалистов на договорных условиях ( внешнее совместительство) устанавливаются все условия (уровень привлекаемого работника к данной услуге) и выплаты, определяющие условия работы по оказанию данного вида услуги, другие условия в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

2. РАЗМЕР ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ

2.1. Размер почасовой оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, определяется исходя из размера должностного оклада в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону и нормы рабочего времени в месяц.

При расчете размера персонифицированного оклада за 1 час труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, учитывается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда и стимулирующие доплаты.

3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОЭФФИЦИЕНТА ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

3.1. Установление индивидуального коэффициента почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг определяется:

- в соответствии с особенностями оказания услуги работниками;

- востребованности услуги потребителями, которая определяется по результатам изучения спроса.

3.2. Размеры индивидуального коэффициента почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг устанавливаются в диапазоне от 1 до 3 на основании приказа по учреждению на учебный год.

4. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, работникам лицея устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

* за качество выполняемых работ;
* за выслугу лет.

4.2. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию.

4.3. Повышающий коэффициент за квалификацию (размер выплаты) устанавливается:

4.3.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории - 0,15;

- высшей квалификационной категории - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой в результате аттестации работникам присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

4.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, ведомственных, автономных учреждениях и (или) предприятиях. Повышающий коэффициент за выслугу лет рассчитывается исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;

- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

- при выслуге лет свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе и работе, выполняемой по совместительству пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

4.5. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

**5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО, ТЕХНИЧЕСКОГО И ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА**

5.1. Фонд оплаты труда управленческого, технического и прочего персонала, участвующего в процессе оказания услуг рассчитывается в размере до 30% от ФОТ преподавателей.

5.2. Оплаты труда управленческого, технического и прочего персонала производится в соответствии со штатным расписанием и распределяется следующим образом:

Куратор-методист (директор) - 30%;

Куратор- организатор - 33%;

Бухгалтерское обслуживание – 23%;

Технический и прочий персонал – 14%