



## **Положение об оплате труда работников, оказывающих платных образовательных услуг МБОУ «Лицей № 57»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников платных образовательных услуг (далее – Положение) услуг МБОУ «Лицей № 57» разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 08.12.2020 № 429-ФЗ);

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Постановления Администрации города Ростова-на-Дону от 12.08.2014 г. № 900 «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону» (ред. от 07.03.2019 № 164);

- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» от 11.08.2015 № 705 (в редакции от 16.03.2018 № 277);

- Уставом МБОУ «Лицей № 57»;

- Положением МБОУ «Лицей № 57» «Об оказании платных образовательных услуг» (далее ПОУ);

- Положением «О поступлении и расходовании внебюджетным средств, полученных от предоставления платных образовательных услуг муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Лицей № 57».

1.2. Настоящее положение об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым МБОУ «Лицей № 57» разработано в целях совершенствования оплаты труда работников МБОУ «Лицей № 57» (далее - Учреждение), установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности педагога, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг .

1.3. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.

1.4. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией Учреждение имеет право оказывать платные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углублённым изучением предметов и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги).

1.5. Положение устанавливает:

Размер почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг;

Условия установления и размеры индивидуальных коэффициентов почасовой оплаты труда работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг;

Условия установления и размеры стимулирующих выплат;

Условия оплаты труда управленческого технического и прочего персонала.

1.6. В случае привлечения преподавателей, специалистов на договорных условиях (внешнее совместительство) устанавливаются все условия (уровень привлекаемого работника к данной услуге) и выплаты, определяющие условия работы по оказанию данного вида услуги, другие условия в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

## **2. РАЗМЕР ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ**

2.1. Размер почасовой оплаты труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, определяется исходя из размера должностного оклада в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону и нормы рабочего времени в месяц.

При расчете размера персонализированного оклада за 1 час труда работников, оказывающих платные образовательные услуги, учитывается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда и стимулирующие доплаты.

## **3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ**

3.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, работникам лица устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет.

3.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.3. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты за

качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию.

3.4. Повышающий коэффициент за квалификацию (размер выплаты) устанавливается:

3.4.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории - 0,15;
- высшей квалификационной категории - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой в результате аттестации работникам присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе, выполняемой по совместительству.

Педагогическим работникам повышающий коэффициент за квалификацию устанавливаются к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

3.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, ведомственных, автономных учреждениях и (или) предприятиях. Повышающий коэффициент за выслугу лет рассчитывается исходя из должностного оклада с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;
- при выслуге лет свыше 15 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе и работе, выполняемой по совместительству пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

3.6. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

## **4. ОПЛАТА ТРУДА**

4.1. Состав статей оплаты труда:

- основной Фонд оплаты труда,
- дополнительный фонд оплаты труда.

4.2. Основной фонд оплаты труда - фонд оплаты труда преподавателей и специалистов, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг.

4.2.1. При расчете фонда оплаты труда учитываются расходные обязательства работодателя, необходимые для оплаты отпускного периода.

4.2.2. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей, специалистов.

Норма рабочего времени в месяц для преподавателей и специалистов, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг, устанавливается в соответствии с нормативно-правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.2.4. При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором.

4.2.5. В случае оказания услуги одного наименования преподавателями, специалистами с разным индивидуальным коэффициентом почасовой оплаты труда расчет по осуществляется по каждой должности отдельно.

4.2.6. При оказании платных образовательных услуг перечень, системы и размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплат и надбавок стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3 Стоимость работы работника (педагога, специалиста), оказывающего платные образовательные и сопровождающие образовательный процесс услуги.

Стоимость (С) 1 часа работы педагога указывается в трудовом договоре, который заключается с преподавателем, и рассчитывается в калькуляции:

$C = \text{стоимость 1 часа по ставке} * \text{индивидуальный коэффициент.}$

3.4. Работодатель устанавливает преподавателям, специалистам индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги преподавателями, специалистами, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников. Работодатель должен соблюсти все условия оплаты труда и устанавливать доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством.

4.4.1. Индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда учитывает особенности оказания платных образовательных услуг преподавателями, специалистами, уровень привлекаемых работников и устанавливается тарификационной комиссией.

Критерии расчета индивидуального коэффициента к должностному окладу:

Критерии определения	Размер коэффициента
Критерии определения коэффициента педагогам	
За уровень образования: - среднее профессиональное - высшее	0,5 1
За выслугу лет в муниципальных бюджетных организациях: - от 1 года до 5 лет; - от 5 лет до 10 лет; - 10 лет и более	1 1,5 2,0

Показатели суммируются, и работнику устанавливается размер индивидуального коэффициента.

Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3.

4.5 Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

4.6 Оплата труда преподавателям производится за платные образовательные услуги по факту посещаемости детей.

4.7 Дополнительный фонд оплаты труда – фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг в соответствии с утвержденным штатным расписанием по платным образовательным услугам.

4.8. Фонд оплаты труда управленческого, технического и прочего персонала, участвующего в процессе оказания услуг рассчитывается в размере до 30% от ФОТ преподавателей.

4.9. Оплаты труда управленческого, технического и прочего персонала производится в соответствии со штатным расписанием и распределяется следующим образом:

Куратор-методист (директор) – 30%;

Куратор-организатор – 27%;

Главный бухгалтер – 23%;

Бухгалтер – 13%;

Технический персонал – 7%.

4.10. Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

— заявление работника;

— приказ о приеме на работу (назначение на должность),

— данные табеля учета рабочего времени;

— другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

4.11. Должностной оклад работников, занятых в системе дополнительного образования МБОУ «Лицей № 57» для расчета фонда

оплаты труда и тарифов платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с действующим постановлением Администрации города.

4.12. Оплата труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг производится с учетом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

## **5. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

5.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

5.2. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг производится два раза в месяц. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту на карту Сбербанка России через отделение банка, обслуживающего школу.

5.3. Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет бухгалтер Учреждения.

5.4. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

5.5. Премияльные выплаты выплачиваются с прибыли по итогам работы за год

- за сохранность контингента
- за отсутствие жалоб

## **6. ТАРИФИКАЦИЯ, ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ**

6.1. Директор Учреждения формирует и утверждает тарификацию, штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных услуг.

## **7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Положение вступает в силу со дня его утверждения руководителем Учреждения. Иные локальные нормативные акты Учреждения, принятые и (или) утвержденные до вступления в силу настоящего положения, применяются в части, не противоречащей действующему законодательству и настоящему Положению.

7.2. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

7.3. В случае изменения законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.